Niveau(x) d'enseignement: 4 Numéro EDUQ : 8270739
Centre d'intérêt: 230

Commission scolaire régionale Blainville-Deux-Montagnes (Saint-Eustache, Québec) Services aux étudiants.

Relance auprès des finissants et des finissantes de juin 1981 du secteur commerce / la Commission scolaire régionale Blainville-Deux-Montagnes, Services aux étudiants. -- [Saint-Eustache] : La Commission, 1982.
7, [2] f. ; 28 cm.

Titre de départ.

Cote Dewey: 373 18'09714/C734r Cote LC: LA/418/.Q3

Descripteur(s): *Enquête sur les finissants *Techniques administratives *Commerce *Marché du travail *Accès à l'emploi *Chômage *Adéquation études-emploi *Questionnaire *Secondaire (Niveau)

Présentation des résultats d'une enquête de type relance effectuée auprès des finissants (diplômés ou non) de 1980-1981 du secteur commerce de la commission scolaire régionale Blainville-Deux-Montagnes. Les questions portaient sur la situation sur le marché du travail, le type d'emploi, le salaire, l'adéquation études-emploi, enfin les démarches effectuées pour trouver un emploi.

L'enquête a eu lieu au printemps 1982. Un questionnaire (reproduit en annexe) a été envoyé aux 160 finissants du secteur commerce de l'année 1980-1981; 134 questionnaires ont été complétés pour un taux de réponse de 84%.

Au total, 21 élèves (15,6%) poursuivent leurs études. Sur les 113 autres, 79 (70%) travaillent ou ont travaillé depuis juillet 1981, douze (10,6%) sont en chômage et 67 (60%) travaillent au moment de l'enquête. Le temps d'intégration au marché du travail, pour ceux qui ont un emploi, a été relativement court. En ce qui concerne le lieu de travail, 49% des jeunes finissants travaillent dans la région, 37% à Montréal, 10% à Laval et 4% à Saint-Jérôme. Enfin, 61% des finissants qui ont un emploi travaillent dans leur spécialité; ils gagnent en moyenne 9115 $ par année alors que ceux qui ne travaillent pas dans leur spécialité gagnent moins que le salaire minimum.

Type de document: s
Région(s) administrative(s): 06I
Auteur de l'analyse: ar

E D U Q 8270739

LA COMMISSION SCOLAIRE REGIONALE BLAINVILLE-DEUX-MONTAGNES

SERVICES AUX ETUDIANTS

Relance auprès des finissants et des finissantes de juin 1981

du secteur commerce

Dans le climat d'incertitude économique et de chômage élevé, il est difficile de comparer actuellement des données sur le marché du travail avec des résultats d'études antérieures. On peut se demander jusqu'à quel point l'image du chômage chez les jeunes se vérifie dans le secteur commerce.

Ce travail tout en ayant pour objectif de quantifier des phénomènes se veut aussi être le reflet d'attitudes des finissants du secondaire V commerce quant à la recherche d'un emploi.

Ces finissants ont eu des sessions de méthode dynamique de recherche d'emploi où plusieurs personnes ont travaillé ensemble à la réalisation de ce projet. Les professeurs de français: Mme Monique Kinberry et M. Jean-Paul Richer ont fait rédiger les curriculum vitae, Mme Jovette Bergeron, professeure de commerce a travaillé les techniques d'entrevues et fait remplir les formules d'inscription au Centre de Main-d'Oeuvre du Québec à Ste-Thérèse (ce centre a fourni les documents nécessaires) tandis que M. Maurice Houde et Mme Jocelyne Dion rencontraient les élèves en mini-groupe pour discuter avec eux de leur attitude face au travail, de la façon de se présenter chez un employeur et des stratégies à développer pour obtenir un emploi. Il est impossible de mesurer scientifiquement l'impact positif d'un tel mode d'intervention, cependant nous pourrons percevoir à travers les commentaires des élèves des attitudes "dynamiques" face à la recherche d'un emploi.

DESCRIPTION DE LA POPULATION ANALYSEE:

Nous avons tenté de rejoindre les finissants de l'an passé par une relance téléphonique à laquelle ont participé des élèves de secondaire V professionnel long et de secondaire IV professionnel court que nous remercions particulièrement ainsi que Mme Jovette Bergeron qui a collaboré à ce projet.

Nous avons ainsi rejoint 134 personnes sur 160, soit 84%. En effet, déjà 17 élèves avaient déménagé, soit 11% tandis que 9 élèves, soit 5% n'ont jamais répondu.

Parmi les 134 élèves rejoints, 21 sont aux études actuellement, soit 15.6%. Certains ont repris un secondaire V mais la plupart des élèves vont au cégep. Il y a donc 113 élèves disponibles pour le marché du travail.

LES ELEVES AUX ETUDES: 15.6%

Tous les élèves pensent poursuivre leurs études jusqu'à la fin de l'année.

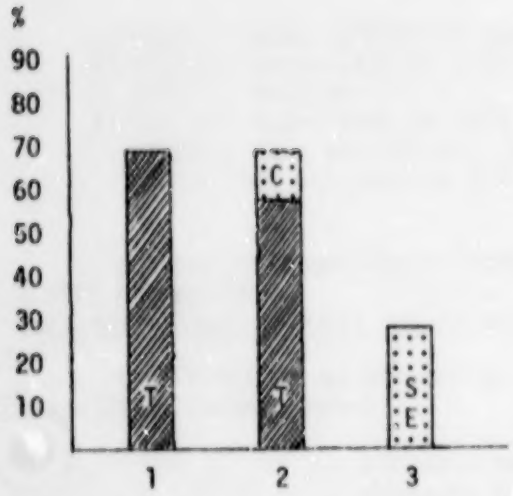
Les élèves qui sont en techniques administratives se sont recyclés en mathématique au cégep sans trop de problèmes. Ceux qui ont continué en techniques de secrétariat se sont dits satisfaits de leur choix et ne trouvent pas que leur cours de cégep soit une répétition du secondaire. Ils semblent plutôt très heureux d'approfondir certains sujets commerciaux qu'ils n'avaient fait qu'effleurer au secondaire.

ANALYSE DES 113 PERSONNES DISPONIBLES SUR LE MARCHE DU TRAVAIL:

79 élèves travaillent ou ont travaillé depuis juillet 1981, soit 70%

12 élèves sont actuellement en chômage, soit 10.6%

67 élèves travaillent encore, soit 60%.



70% ont travaillé (T_1)
59.4% travaillent actuellement(T_2)
10.6% sont en chômage (C_2)
30% n'ont pas encore travaillé(SE_3)

ANALYSE DES 67 TRAVAILLEURS ACTUELS:

41 élèves travaillent dans un secteur d'activité relié à leurs études, soit 61% du nombre des travailleurs, mais 36% des personnes disponibles pour le marché du travail.

Ces 41 travailleurs se répartissent ainsi:

20 soit 49% dans la région: St-Eustache, Ste-Thérèse et Boisbriand
15 soit 37% à Montréal
4 soit 9.5% à Laval
2 soit 4.5% à St-Jérôme

Temps d'intégration au marché du travail des élèves qui travaillent dans le secteur commerce:

21 soit 51% ont trouvé un emploi moins d'un mois après avoir terminé leurs études
11 soit 27% ont cherché un emploi de 1 à 3 mois
6 soit 15% ont cherché un emploi de 3 à 6 mois
3 soit 7% ont cherché de 6 à 9 mois

Moyenne du temps d'intégration: entre 1 et 3 mois.

Salaire de ceux qui ont un emploi de bureau:

5 sont à temps partiel et gagnent moins de 140$
21 gagnent entre 140$ et 180$ par semaine, dont 15 gagnent le salaire minimum
11 gagnent entre 180$ et 220$ par semaine (10 000$ par année environ)
2 gagnent 220$ par semaine (11 440$ par année)
1 gagne 290$ par semaine (15 000$ par année)

Le salaire moyen serait d'environ de 173$ par semaine, soit de 9 017$ par année.

Caractéristiques de ceux qui ne travaillent pas dans leur spécialité:

Les 26 élèves ou 39% qui ne travaillent pas dans leur spécialité, travaillent surtout comme:

. serveuse dans un restaurant:	6
. vendeuse dans un magasin:	4
. gardienne d'enfants:	4
. ouvrier dans une usine:	4
. caissière dans un garage:	2
. autres	6
Total:	26

Les principales caractéristiques de ces 26 emplois sont:

1) presque tous dans la région;

2) les travailleurs gagnent moins que 140$ par semaine.

En effet, s'il n'y a pas de client dans le restaurant ou le magasin, ces travailleurs sont retournés chez eux.

ANALYSE DE 34 ELEVES QUI N'ONT PAS ENCORE TRAVAILLE:

8 soit 23.5% ont visité moins de 5 entreprises.
Donc on peut dire que ces élèves n'ont pas fait suffisamment de démarches pour se trouver de l'emploi. Ils ont un ou plusieurs échecs et n'ont pas obtenu le diplôme d'études secondaires. Comme ils ont essuyé au moins un refus à cause de la non obtention de leur diplôme, ils semblent s'être découragés

11 soit 32% ont visité entre 5 et 10 entreprises principalement celles de la région.

15 soit 44% ont visité plus de 10 entreprises principalement dans la région et dans Laval.

Tous les élèves qui étaient éligibles au bon d'emploi de 3 000$ du Gouvernement provincial ont reçu l'information quant aux démarches concrètes à faire pour l'obtenir. Nous avons su par les conseillers du Centre de Main-d'Oeuvre de Ste-Thérèse que plusieurs s'étaient effectivement présentés à la suite de nos appels

ANALYSE DES 12 TRAVAILLEURS EN CHOMAGE:

5 travaillaient dans un bureau
2 étaient vendeurs
1 travaillait dans l'entretien
1 travaillait dans l'expédition
1 était caissière dans un dépanneur
1 travaillait dans la cuisine
1 attend un bébé

Parmi ces travailleurs, 8 ont travaillé suffisamment longtemps pour retirer de l'assurance-chômage.

EN RESUME:

Dans une période économique difficile

70% des finissants(es) travaillent ou ont travaillé
59.9% travaillent actuellement
30% n'ont pas encore travaillé

61% des travailleurs travaillent dans leur spécialité pour un salaire moyen de 9 115$ par année.

Ceux qui ne travaillent pas dans leur spécialité gagnent moins que le salaire minimum.

49% travaillent dans la région tandis que 37% travaillent à Montréal, 10% à Laval et 4% à St-Jérôme.

Le temps d'intégration au marché du travail pour ceux qui se sont trouvés un emploi est relativement court.

RESUME DES COMMENTAIRES DES ELEVES REJOINTS:

Il ressort de ces communications que:

1) les employeurs face à une demande d'emploi plus forte exigent maintenant de plus en plus le diplôme de secondaire V;

2) les jeunes ont fait plusieurs démarches pour obtenir un emploi et la plupart d'entre eux veulent vraiment travailler;

3) plusieurs nous ont dit qu'ils relançaient périodiquement les employeurs visités;

4) il était difficile de laisser un curriculum vitae chez un employeur et qu'il fallait bien souvent remplir des formules spéciales;

5) ils ont presque "survisité" les employeurs de la région qui se sont plaints souvent des trop nombreuses demandes d'emploi qu'ils recevaient. Ces remarques d'ailleurs semblent avoir découragé quelques élèves;

6) les élèves déplorent leur manque de connaissances en anglais et que plusieurs d'entre eux nous ont demandé où ils pouvaient suivre des cours;

7) ceux qui n'ont pas obtenu de diplôme apprenant qu'ils ne sont pas éligibles au bon d'emploi de 3 000$ vont s'informer auprès du Service d'éducation aux adultes comment terminer leur secondaire V ou se sont réinscrit à la Régionale pour l'an prochain;

8) la plupart des parents des élèves qui ne travaillent pas ou même de ceux qui se sont trouvés de l'emploi après un certain nombre de mois d'attente affirment spontanément: "Oui, je vous dis qu'il(elle) en a fait des démarches, qu'il (elle) en a visité des compagnies... mais l'emploi est rare ";

9) ceux qui étaient éligibles au bon d'emploi de 3 000$ n'en n'avaient pas entendu parler et se sont déclarés enchantés de l'apprendre; de plus, ils croyaient parfois avoir rempli les formules nécessaires quand ils avaient tout simplement répondu à la relance provinciale;

10) peu d'élèves ne travaillant pas,pratiquaient leur sténo ou leur dactylo, etc... mais étaient quand même conscientes que plus le temps passait, plus elles perdaient les acquis de leur cours secondaire.

EN CONCLUSION:

L'emploi dans ce secteur comme dans les autres secteurs de l'économie passe par une période difficile mais ne serait quand même pas aussi désastreux qu'on pouvait l'anticiper.

Plus que par les années passées, les élèves devraient faire des démarches à Montréal pour se trouver de l'emploi. Il reste que plusieurs d'entre eux se sont trouvés de l'emploi dans la région.

Si le bon d'emploi de 3 000$ dure aussi longtemps que prévu, au moins deux ans, et que les budgets affectés à ce programme demeurent suffisants, il deviendra de plus en plus difficile à un élève n'ayant pas obtenu son diplôme de secondaire V de se trouver un emploi.

En conséquence, nous recommandons:

1) qu'une relance des élèves n'ayant pas obtenu leur diplôme de secondaire V soit faite en temps opportun;

2) qu'un support soit offert, peut-être par l'éducation des adultes, en collaboration avec un Centre de main-d'oeuvre, pour que les personnes qui se cherchent un emploi ne perdent pas les acquis antérieurs et bénéficient par exemple d'un cours de perfectionnement tout le temps que dure leur recherche d'emploi

Jocelyne Dion.

Jocelyne Dion,
conseillère pédagogique
Information scolaire et
professionnelle

JD/dll

1982.06.17

LA COMMISSION SCOLAIRE REGIONALE BLAINVILLE-DEUX-MONTAGNES

Relance des finissants(es) en commerce

Nom: _____ Rejoint(e) oui ☐ 3

Numéro de téléphone: _____ non ☐ 4

La polyvalente de Saint-Eustache fait actuellement une relance auprès de ses finissants(es) de l'an passé. Acceptes-tu de nous aider?

1. Travailles-tu actuellement? oui ☐ 5
non ☐ 6

Si oui,

2. Travailles-tu à temps plein? oui ☐ 7
non ☐ 8

3. Travailles-tu à temps partiel? oui ☐ 9
non ☐ 10

4. Pour quelle compagnie travailles-tu?

_____ ☐ 11

5. Quel est ton poste de travail?

commis-comptable ☐ 12
commis de bureau ☐ 13
secrétaire de services ☐ 14
secrétaire juridique ☐ 15
secrétaire médical(e) ☐ 16
sténo-dactylo ☐ 17
autre ..... ☐ 18

6. Quel est ton salaire?

moins de 140$ par semaine	☐	19
entre 140$ et 180$ par semaine	☐	20
entre 180$ et 220$ par semaine	☐	21
entre 220$ et 260$ par semaine	☐	22
plus de 260$ par semaine	☐	23

7. Combien de temps as-tu cherché un emploi?

moins d'un mois	☐	24
de 1 à 3 mois	☐	25
de 3 à 6 mois	☐	26
de 6 à 9 mois	☐	27
de 12 à 15 mois	☐	28
de 15 à 18 mois	☐	29
de 18 à 21 mois	☐	30

Si non,

8. Etudies-tu actuellement?

oui	☐	31
non	☐	32

9. As-tu l'intention de revenir aux études?

oui	☐	33
non	☐	34

10. Es-tu inscrit(e) au Centre de Main d'Oeuvre du Canada?

oui	☐	35
non	☐	36

11. Combien d'entreprises as-tu visitées?

0 - 5	☐	37
5 -10	☐	38
plus de 10	☐	39

12. Combien de fois as-tu pu laisser un curriculum vitae chez un employeur?

0 - 3	☐	40
3 - 6	☐	41
plus de 6 fois	☐	42